



Code of Conduct der Südkupfer Bröckl Handels-GmbH & Co. KG

1. Selbstverständnis, Verpflichtung

Integrität und Nachhaltigkeit sind ein wesentlicher Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Wir halten uns an Gesetz und Recht, achten den Gesundheitsschutz, die Menschenrechte und Arbeitsrechte und setzen uns für die Schonung der Umwelt ein. An unsere Geschäftspartner haben wir dieselben Anforderungen. Diese orientieren sich an internationalen Konventionen wie dem UN Global Compact, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie am deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz.

Dieser Code of Conduct ist anwendbar auf uns, d.h. die Südkupfer Bröckl Handels-GmbH & Co. KG, Hedelfinger Str. 32 in 73734 Esslingen sowie unsere Geschäftspartner.

Wir erwarten, dass sich der Geschäftspartner an die in diesem Code of Conduct enthaltenen Verpflichtungen, insbesondere an die darin festgeschriebenen menschenrechts- und umweltbezogenen Gebote und Anforderungen hält. Diese sind Grundlage jeglicher Geschäftsbeziehung mit unseren Geschäftspartnern.

Sofern der Geschäftspartner verbundene Unternehmen oder Dritte im Zusammenhang mit unserer Geschäftsbeziehung involviert oder beauftragt, wird er dafür Sorge tragen, dass auch die mit ihm verbundenen Unternehmen oder Dritte sich ebenfalls an die Anforderungen und Pflichten dieses Code of Conducts halten.

Des Weiteren wird der Geschäftspartner dafür sorgen, dass die menschenrechts- und umweltbezogenen Anforderungen und Sorgfaltspflichten innerhalb der Lieferkette von seinen Geschäftspartnern eingehalten werden, mit der Zielsetzung, Risiken für menschenrechts- und umweltbezogene Anforderung vorzubeugen oder sie zu minimieren.

Code of Conduct of Südkupfer Bröckl Handels-GmbH & Co. KG

1. Basic principles; Commitment

Integrity and sustainability represent essential components of our approach to business. We adhere to the rule of law, we embrace health & safety, human rights and workers' rights, and we work towards environmental friendliness. We apply the same requirements to our business partners. They follow international conventions such as the UN Global Compact, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the labour standards of the International Labour Organisation (ILO), the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), and the German Supply Chain Due Diligence Act (SCDDA).

This Code of Conduct is applicable to ourselves – Südkupfer Bröckl Handels-GmbH & Co. KG, Hedelfinger Str. 32, 73734 Esslingen - and to our business partners.

We expect our business partners to stick to the obligations contained in this Code of Conduct, especially the objectives & requirements regarding human rights and the environment. These constitute the basis for any commercial business conducted with our business partners.

If our business partners include their associated companies or third parties in the context of our business relationship – or if they pass orders to them – then they have to ensure that the requirements & obligations of this Code of Conduct are also fulfilled by such associated companies or third parties.

Furthermore, our business partners need to make sure that the requirements and duties of caution in terms of human rights and the environment are fulfilled within the supply chain constituted by their own business partners, with the objective of preventing or minimising risks in terms of human rights and the Environment.

2. Einhaltung von Regeln und Gesetzen

Die Einhaltung der geltenden Regeln, Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften ist für uns selbstverständlich.

Der Geschäftspartner muss ebenfalls alle anwendbaren Regeln, Gesetze und Rechtsvorschriften in den Ländern, in denen er tätig ist, einhalten und geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Einhaltung dieser Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften sicherzustellen. Dies umfasst insbesondere die nachfolgenden Bereiche:

2.1. Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem geltenden Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preis- oder Bedingungsabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

Wir erwarten, dass die Geschäftspraktiken des Geschäftspartners mit dem geltenden Wettbewerbs- und Kartellrecht und anderen gesetzlichen Vorschriften vereinbar sind, die sich mit Monopolen, Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen oder unlauteren Geschäftspraktiken sowie Beziehungen zu Kunden und Wettbewerbern befassen. Er wird keine Vereinbarungen abschließen oder Handlungen vornehmen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen können. Dies umfasst unter anderem Preisabsprachen, Bedingungsabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

2.2. Korruption

Wir dulden weder Korruption noch Bestechung. Zuwendungen, die mit der Zielrichtung verbunden sind, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden weder gewährt noch angeboten oder angenommen. Auch lassen wir sie uns nicht versprechen. Das Verhältnis zu Amtsträgern ist von Rechtstreue und Respekt geprägt.

Ebenso hält sich der Geschäftspartner an die geltenden nationalen und internationalen Anti-Korruptions- und Anti-Bestechungsgesetze und Vorschriften im In- und Ausland. Er lehnt jede Art von Korruption, Bestechung oder Erpressung ab

2. Compliance with rules and laws

For us, compliance with the rules and laws and other regulations is a matter of course.

Our business partners must also comply with all applicable rules, laws and regulations in the countries in which they operate, and must establish suitable precautions to make certain that such laws, rules and regulations are fulfilled. This relates in particular to the following areas:

2.1. Competition law and cartel law

We operate in compliance with competition law and cartel law in force at any time, and we do not participate in any agreements to fix prices or conditions, any agreements to allocate markets or customers, or any other tendering agreements relating to any market.

We require that our business partners' business practices should be consistent with competition law and cartel law at any time together with any other legal regulations concerning monopolies, policies to curtail fair trading and competition or any unfair business practices, including how we should relate to customers and competitors. No agreements will be made, and no actions will be taken, which could have any inadmissible influence on competition. This includes, amongst other areas: price-fixing agreements, agreements to fix conditions, agreements to allocate markets or customers, or other tendering agreements relating to any market.

2.2. Corruption

We do not tolerate either corruption or bribery. No benefits which are provided with the objective of influencing business decisions or securing a particular, illicit advantage, will be given, offered or accepted. Nor do we expect any such benefits. Relations with Government officials must be characterised by legitimacy and respect.

Furthermore, our business partners comply with national and international anticorruption and antibribery laws and regulations applicable at any time in this country and in any other countries. Our business partners reject all forms

sowie illegale Zahlungen mit dem Ziel, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen, unabhängig davon, ob damit gegen geltende Gesetze verstoßen wird oder nicht. Insbesondere bietet, gewährt oder nimmt er keine Bestechungsgelder, Schmiergeldzahlungen, Kick-Back-Zahlungen oder sonstige illegale Zahlungen oder Anreize, Gefälligkeiten oder sonstige Zuwendungen an, die einen Einfluss auf Geschäftsaktivitäten oder Geschäftsabschlüsse haben können. Auch nimmt er keine unzulässige Beeinflussung von Amtsträgern vor.

2.3. Geldwäsche

Sowohl wir als auch der Geschäftspartner muss sich an alle geltenden Gesetze zur Verhinderung von Geldwäsche halten.

2.4. Exportkontrolle

Alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze sind sowohl von uns als auch von den Geschäftspartnern einzuhalten. Dies umfasst auch Sanktionen, Embargos und andere Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und Anordnungen zur Kontrolle der Übertragung oder des Versands von Waren, Technologien und Zahlungen.

3. Interessenskonflikte

Persönliche oder eigene finanzielle Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Es wird erwartet, dass Mitarbeiter im Interesse des Arbeitgebers handeln. Wir vermeiden Interessenskonflikte und legen sie offen, sofern eine Vermeidung nicht möglich ist oder von einem Interessenskonflikt Kenntnis erlangt wird. Wir fordern von Geschäftspartnern, dementsprechend zu handeln.

4. Schutz von Informationen und geistigem Eigentum, Datenschutz

Wir beachten die geltenden Datenschutzgesetze und handeln danach. Wir respektieren geistiges Eigentum und schützen vertrauliche Informationen. Die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen beachten wir und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

Der Geschäftspartner stellt ebenfalls sicher, dass über vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geschäftsgeheimnisse, die ihm im

of corruption, bribery or coercion and they likewise reject illegal payments made with the objective of influencing decision-making processes, irrespective of whether or not such initiatives constitute an infringement of applicable laws. In particular, they do not offer, extend or accept any financial bribes, financial inducements, kickback payments or any other illegal payments or incentives, favours or other benefits which may influence business activities or business agreements. Nor do they indulge in any malpractice concerning undue influence on Government officials.

2.3. Money-laundering

All applicable regulations intended to prevent money-laundering must be upheld both by ourselves and by our business partners.

2.4. Export controls

All applicable import and export controls must be upheld both by ourselves and by our business partners. This also includes sanctions, embargoes and other laws, regulations, directives and procedures for monitoring the transfer or the dispatch of goods, technologies and payments.

3. Conflicts of interest

Business decisions must not be influenced by individuals' personal or direct financial interests. We expect employees to act in their employers' interests. We avoid conflicts of interest and we declare them if it is not possible to avoid them or if we become aware of any conflict of interest. And we require our business partners to embrace the same procedure.

4. Protection of information and intellectual property; Data protection

We adhere to currently applicable data protection laws, and we act accordingly. We respect intellectual property and we protect confidential information. We adhere to the currently-applicable laws instituted to protect commercial secrets, and we treat our business partners' confidential information in the same way.

Our business partners also ensure that the strictest policy of nondisclosure will be applied in relation to confidential commercial information or

Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten mit uns zur Kenntnis gelangen (im Folgenden „Vertrauliche Informationen“), strengstes Stillschweigen bewahrt wird und dass diese nicht in unzulässiger Weise verwendet oder gegenüber Dritten offengelegt werden.

Des Weiteren schützt und sichert der Geschäftspartner geistiges Eigentum von uns, ganz gleich, ob registriert oder nicht, als vertrauliche Informationen. Der Geschäftspartner wird alle geltenden Datenschutzgesetze einhalten.

5. Menschenrechte

Wir achten und legen Wert auf die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen; achten das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung; dulden keine physische und psychische Härte, Diskriminierung oder sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung. Auch sorgen wir für gesunde und faire Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter.

Auch der Geschäftspartner hat für die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte in der Lieferkette und für gesunde und faire Arbeitsbedingungen zu sorgen. Dabei hat der Geschäftspartner alle Personen mit Fairness und Respekt zu behandeln und die international anerkannten Menschenrechte zu achten, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte sowie die von der International Labor Organisation (ILO) festgelegten Kernarbeitsnormen festgelegt sind. Die geltenden nationalen und internationalen Gesetze sind einzuhalten. Dies umfasst unter anderem:

5.1. Das Verbot von Kinderarbeit

Kinder dürfen nicht in ihrer Entwicklung, Gesundheit und Sicherheit negativ beeinträchtigt werden. Sie dürfen daher in keiner Phase der Wertschöpfung und Lieferkette unterhalb der Altersgrenze von 15 Jahren beschäftigt werden, es sei denn, das Recht des Beschäftigungsortes weicht hiervon in Übereinstimmung mit Artikel 2 Absatz 4 sowie den Artikeln 4 bis 8 der ILO Konvention Nr. 138 ab. Für die schlimmsten Formen der Kinderarbeit gilt die Altersgrenze von 18 Jahren. Dies sind beispielsweise Arbeiten, die ihrer Natur nach oder aufgrund der Umstände, unter denen sie verrichtet werden, voraussichtlich für die Gesundheit oder Sicherheit schädlich sind

commercial secrets coming to their notice in connection with their commercial business with ourselves (hereinafter called “Confidential Information”) and that such information will not be used in any inadmissible manner, nor disclosed to any third parties.

Our business partners furthermore protect and secure our intellectual property – completely irrespective of whether or not it is registered – as being confidential information. Our business partners comply with all data-protection laws in place at any time.

5. Human rights

We practise and we value adherence to internationally recognised human rights and we respect each individual’s personal dignity, right to privacy and other personal rights; we embrace the right for freedom of opinion and free expression of opinion; we do not tolerate any physical or mental repression, discrimination, sexual or personal abuse or discrimination. And we ensure that our employees are given healthy, fair working conditions.

Furthermore, our business partners must ensure that internationally recognised human rights are fulfilled within the supply chain and that sound and fair working conditions are provided. In this context, our business partners must treat all individuals with fairness and respect and must abide by internationally recognised human rights as established in the General Declaration of Human Rights and in the central industrial standards upheld by ILO, the International Labour Organisation. National and international laws must be adhered to. This includes, in particular:

5.1. Prohibition of child labour

Children must not be made to suffer anything detrimental to their development, health and safety. Consequently they must not be employed at any stage of commercial business and the supply chain below the threshold of 15 years of age unless there is a deviation from this rule within the legal system in the place of employment, in accordance with Article 2, paragraph 4 – together with Articles 4 through 8 – of Section 138 of the ILO Convention. A threshold of 18 years of age is applicable with regard to the worst forms of child labour. These include, for example, instances of work which are inherently likely – due to the nature of the

sowie alle Formen der Sklaverei oder alle Sklaverei ähnlichen Praktiken. (ILO-Konvention Nr. 138 und Nr. 182).

5.2. Das Verbot von Zwangsarbeit

Die Verpflichtung zur Verhinderung von Zwangsarbeit sowie jede Form der Sklaverei einschließlich moderner Sklaverei sowie andere Formen der Herrschaftsausübung oder Unterdrückung sowie des Menschenhandels innerhalb der Lieferkette. (ILO-Konvention Nr. 29 und Nr. 105).

5.3. Das Verbot der Diskriminierung

Ungleichbehandlung oder Diskriminierung gleich welcher Art aufgrund von Alter, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Abstammung, Behinderung, Gesundheitsstatus, Religion, Weltanschauung, politischer Meinung, rassistischer Motive oder aufgrund sonstiger Motive sind zu bekämpfen. Ungleichbehandlung umfasst auch die Zahlung ungleichen Entgelts. (ILO-Konvention Nr. 111).

5.4. Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Das Recht von Arbeitnehmern, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wo dies nicht durch lokale Gesetze beschränkt ist, ist sicherzustellen. Arbeitnehmer, die sich für eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen einsetzen, dürfen keine Nachteile befürchten müssen. Das Streikrecht ist zu respektieren. (ILO-Konvention Nr. 87 und Nr. 98)

5.5. Fairness bei Leistungen und Vergütung

Es ist verboten, angemessenen Lohn vorzuhalten. Wir erwarten, dass der Geschäftspartner mindestens den jeweiligen gesetzlichen Mindestlohn bezahlt und darauf achtet, für gleichwertige Arbeit gleichen Lohn zu bezahlen. Die Arbeitszeit entspricht mindestens den geltenden Gesetzen. Als Mindeststandard zur Begrenzung der Arbeitszeit und zu den Ruhepausen ist das Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation zu beachten.

work or due to the circumstances in which it has to be done – to be injurious to health and safety, and they also include all forms of slavery or any practices amounting to slavery. (ILO Convention, Section 138 and Section 182).

5.2. Prohibition of forced labour

The obligation to prevent forced labour and any form of slavery including modern slavery and other forms of the exercise of domination or suppression, together with human trafficking within the supply chain. (ILO Convention, Section 29 and Section 105).

5.3. Prohibition of discrimination

Unequal treatment or discrimination of any form on the basis of age, skin colour, gender, sexual orientation, ethnic attachment, origin, disability, health status, religion, world view, political opinion, racial prejudice or any other prejudice must be combated. Failure to practise equal pay also constitutes unequal treatment. (ILO Convention, Section 111).

5.4. Right for freedom of assembly and collective negotiations

The right of workers to form unions and workers' delegations and to hold membership of such unions and delegations – where not restricted by any local regulations – must be ensured. Workers who stand up for the right to have improved working conditions must not be threatened with any disadvantages. The right to strike must be respected. (ILO Convention, Section 87 and Section 98).

5.5. Fairness with regard to work done, and remuneration

It is forbidden to withhold reasonable wage payment. We expect our business partners to pay at least the applicable legal minimum wage and to make certain that the same wage is paid for the same type of work. Working hours must comply at least with applicable laws. The ILO Convention must be adhered to concerning the minimum standard for providing limits on working hours and concerning rest periods.

5.6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Der Geschäftspartner hat den Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie den Brandschutz am Arbeitsplatz mindestens im Rahmen der gesetzlichen Regelungen zu gewährleisten. Dies umfasst:

- die Bereitstellung und die Instandhaltung der Arbeitsstätte, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsmittel;
- das Vorhalten von Schutzmaßnahmen, um Einwirkungen durch chemische, physikalische oder biologische Stoffe zu vermeiden;
- das Ergreifen von Maßnahmen zur Verhinderung übermäßiger körperlicher und geistiger Ermüdung;
- die ausreichende Ausbildung und Unterweisung von Beschäftigten.

Beim Einsatz von Sicherheitskräften müssen Menschen- und Arbeitsrechte beachtet werden.

Das Verhindern oder Erschweren des Zugangs zu Trinkwasser, Sanitäranlagen sowie die Beeinträchtigung von Nahrungsproduktionsgrundlagen durch schädliche Bodenveränderung, Luft- und Gewässerverunreinigung, übermäßiger Wasserverbrauch oder schädliche Wasseremissionen sowie Gesundheitsschädigungen von Personen, widerrechtliche Zwangsräumungen und der Entzug von Lebensgrundlagen sind verboten.

6. Umwelt

Um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern, handeln wir in Übereinstimmung mit den einschlägigen Vorschriften.

Der Geschäftspartner achtet darauf, seine Geschäftsprozesse ebenfalls so zu steuern, dass Menschen und Umwelt geschützt werden. Die jeweils relevanten Umweltgesetze und Bestimmungen in allen Ländern seiner Tätigkeit sind einzuhalten. Hierzu wird vorausgesetzt, dass der Geschäftspartner Ressourcen nachhaltig nutzt, indem er den Verbrauch von Ressourcen reduziert. Er strebt zudem einen sparsamen Umgang mit den natürlichen Ressourcen in allen Phasen der Wertschöpfung an und versucht Umweltbelastungen in seinen Gewinnungs- und Produktionsprozessen und Produkten zu minimieren. Es gilt das Gebot energieeffizienten Handelns. Der Geschäftspartner vermeidet die

5.6. Health and safety at work

Our business partners must uphold health and safety at work – together with fire prevention at the workplace – at least to the extent laid down by the rules of law. This includes:

- providing and maintaining working facilities, workplaces and working equipment;
- providing protective equipment so as to prevent attack from chemical, physical or biological substances;
- instituting measures to prevent excessive physical and mental fatigue; and
- adequate training and instruction for employees.

Where safety employees are retained, human rights and industrial rights must be adhered to.

Denial of access to drinking water, sanitation facilities and effects detrimental to the means of food production – due to harmful effects on the soil, the pollution of the atmosphere and of water resources, disproportionate consumption of water or harmful water emissions – and any instances of damage to persons' health, illegal forced clearances and instances of depriving people of the essentials for life – are forbidden.

6. Environment

In order to minimise any negative repercussions on the Environment, and to achieve continuous improvement in our drives for environmental and climate protection, we operate in accordance with the corresponding regulations.

Our business partners must make certain that their business processes are likewise managed such as to protect people and the Environment. The correspondingly applicable environmental laws and the provisions governing their activity in all countries must be adhered to. In this connection it is stipulated that our business partners should practise sustainable use of resources by reducing the level of their consumption. Our business partners should also work towards a sparing treatment of natural resources at every stage of commercial business, and should make every effort to minimise environmental pollution in their processes for recovery of resources and

Verwendung umweltgefährdender Stoffe und Materialien und arbeitet an umweltfreundlicheren Lösungen. Umweltgefährdende Stoffe sind gemäß den geltenden gesetzlichen Vorgaben zu registrieren, zu deklarieren und deren Verwendung genehmigen zu lassen. Verbote im Umgang mit Quecksilber oder persistenten organischen Schadstoffen gemäß Minamata Übereinkommen, Stockholm Übereinkommen sowie POP-Verordnung hat der Geschäftspartner einzuhalten. Das Verbot über die nicht umweltgerechte Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen sowie Verbote gegen die Ausfuhr und Einfuhr gefährlicher Abfälle nach dem Baseler Übereinkommen sind einzuhalten.

7. Lieferkette/Konfliktminerale

Wir erwarten, dass der Geschäftspartner Sorgfaltspflichtenprozesse entlang der Lieferkette implementiert und überwacht und dafür Sorge trägt, dass sämtliche geltenden Gesetze zur Sorgfaltspflicht entlang der Lieferkette auch durch Weitergabe der Pflichten eingehalten werden, um die Risiken für Verletzungen von Menschenrechten und Umweltauswirkungen innerhalb der Lieferkette zu verhindern oder zu minimieren. Dies erfordert auch die Einführung geeigneter Berichtswege und von Beschwerdemechanismen.

Der Geschäftspartner hat dies auch im Hinblick auf Mineralien einzuführen und sorgt dafür, dass er die entsprechenden gesetzlichen Regelungen kennt. Wir fordern von unseren Geschäftspartnern, dass von konfliktbehafteten Schmelzen stammende Mineralien in der Lieferkette vermieden werden. Mineralien gelten als konfliktbehaftet, wenn nichtstaatliche bewaffnete Gruppen direkt oder indirekt durch die Gewinnung, den Transport, den Handel, die Handhabung und Bearbeitung oder durch den Export unterstützt werden. Informationen zu den von Geschäftspartnern oder ihren Subunternehmern genutzten Schmelzen oder Raffinerien für Mineralien müssen auf Anfrage übermittelt werden.

production, together with the respective products. The principle of energy-efficient operation must be upheld. Our business partners must avoid using environmentally harmful substances and materials, and must towards more environmentally friendly solutions. As required by applicable legal regulations, environmentally harmful substances must be registered, must be declared and their utilisation must be approved. Our business partners must adhere to the prohibitions concerning the handling of mercury or persistent harmful organic substances in accordance with the Minamata Convention, the Stockholm Convention and the POP regulations. It is essential to adhere to the Prohibition of environmentally harmful handling, accumulation, storage and disposal of waste and also to adhere to the prohibitions regarding the importing and exporting of hazardous waste as per the Basle Convention.

7. Supply chain; conflict minerals

We require that our business partners apply procedures compliant with the duty of care throughout the supply chain, and that they should take care to ensure that all applicable laws concerning the duty of caution along the supply chain are adhered to – and this includes the delegation/passing-on of obligations – in order to prevent or to minimise risks that human rights and environmental damage obligations may be infringed. This also entails introducing appropriate reporting channels and systems for the processing of any complaints.

Our business partners must also introduce such systems with regard to minerals and must make certain that they are aware of the corresponding rules of law. We require our business partners to ensure that they avoid, in their supply chain, any minerals originating from smelting operations from conflict areas. Minerals are deemed to be compromised by conflict if any armed, non-governmental groups are directly or indirectly supported by the recovery, transportation and trade in such minerals, or in the handling and processing of them, or their export. On request, information must be given concerning the smelting operations or the refineries for minerals used by our business partners or by their respective subcontractors.

8. Produktintegrität

Wir setzen voraus, dass der Geschäftspartner die geltenden produktsicherheitsrechtlichen und regulatorischen Vorschriften und Vorgaben, insbesondere die geltenden Gesetze betreffend die Sicherheit, Kennzeichnung und Verpackung von Produkten sowie die Verwendung gefährlicher Stoffe und Mineralien beachtet. Er stellt sicher, dass alle Produkte und Leistungen bei Lieferung die Kriterien für Produktkonformität und -sicherheit erfüllen und für ihren Verwendungszweck sicher genutzt werden können.

9. Überprüfung, Abhilfemaßnahmen und Sanktionen

Wir behalten uns das Recht vor, die Einhaltung der Anforderungen dieses Code of Conduct zu überprüfen. Im Falle eines konkreten Anlasses ist auch eine Überprüfung Vor-Ort bei vorheriger Ankündigung möglich. Im Falle einer Verletzung verpflichtet sich der Geschäftspartner, diese unverzüglich auf eigene Kosten zu beheben. Schadensersatzansprüche behalten wir uns vor. Schuldhafte Verstöße, die das Festhalten am Vertrag unzumutbar machen, können nach erfolgter Abmahnung zur Vertragskündigung und Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

10. Anpassungsvorbehalt

Eine Anpassung unseres Code of Conduct aufgrund geänderter Risikobewertung behalten wir uns ausdrücklich vor.

11. Auslegungsregelung

Dieser CoC ist in deutscher und englischer Sprache ausgefertigt; im Falle von Abweichungen geht die deutsche Fassung vor.

Stand: August 2025

8. Product integrity

We require that our business partners should adhere to currently applicable product safety laws, regulations and rules, especially the applicable laws concerning product safety and the marking and packing of products, together with the use of hazardous substances and minerals. Our business partners must make certain that all products and services that are supplied will fulfil product compliance and safety criteria, and that they can be used safely for their intended purpose.

9. Investigation, remedies and sanctions

We reserve the right to investigate for adherence to the requirements of this Code of Conduct. In the event of a specific issue, we may also conduct an on-site investigation, by prior appointment. In the event of an infringement, our business partners will resolve the issue promptly and at their own expense. We reserve the right to charge compensation. Contracts may be cancelled and trading relationships may be terminated once warnings have been given concerning culpable infringements making it unreasonable for us to be bound by contract.

10. Reservation of the right to apply adaptations

We expressly reserve the right to adapt our Code of Conduct in the light of changes in risk assessments.

11. Interpretation regulation

This CoC is executed in the German and English language. In the event of any inconsistencies, the German version shall prevail.

Last updated: August 2025